

Politica per la Parità di Genere

Dal documento alla pratica quotidiana

Abiogen Pharma concretizza la politica per la Parità di Genere adottata, in una serie di attività che riguardano il “ciclo di vita” del percorso lavorativo di ciascuna risorsa all’interno dell’organizzazione.



Selezione ed Assunzione

La nostra organizzazione si impegna a garantire l’equità e la trasparenza in tutti i processi di selezione e assunzione. I criteri di valutazione sono esclusivamente basati su competenze, esperienze e potenzialità, indipendentemente dal genere.



Gestione della Carriera

Riconosciamo il valore di ogni dipendente e ci impegnamo a offrire a tutti uguali opportunità di crescita professionale. Offriamo programmi di formazione e sviluppo continui, al fine di valorizzare le potenzialità di ciascuno e favorire l’equilibrio di genere nei ruoli di responsabilità.



Equità Salariale

L’equità salariale è un principio fondamentale della nostra organizzazione. Garantiamo che la retribuzione sia commisurata alle mansioni svolte, alle responsabilità assunte e ai risultati ottenuti, indipendentemente dal genere.



Genitorialità e Cura

In Abiogen Pharma riconosciamo l'importanza della conciliazione tra vita professionale e familiare. Offriamo al nostro personale, sia uomini che donne, misure di sostegno alla genitorialità, quali flessibilità nell'organizzazione del lavoro, programmi di formazione e informazione per supportare i genitori nel ritorno al lavoro, e misure personalizzate.



Conciliazione Vita-Lavoro (Work-Life Balance)

La nostra cultura aziendale è incentrata sul benessere e sulla valorizzazione delle risorse umane: offriamo una serie di strumenti di flessibilità che possono soddisfare le diverse esigenze individuali. Crediamo che investire nel benessere delle persone sia fondamentale per raggiungere risultati eccellenti e per costruire un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo.



Prevenzione di Abusi e Molestie

La nostra organizzazione, profondamente radicata nella promozione di una cultura aziendale improntata al rispetto reciproco e alla dignità umana, condanna fermamente ogni forma di abuso, discriminazione o comportamento offensivo.

Di seguito le principali misure preventive:

- Formazione obbligatoria per tutto il personale su temi legati alla prevenzione delle molestie e delle discriminazioni;
- Canali di segnalazione anonimi e sicuri;
- Procedure chiare e tempestive per la gestione delle segnalazioni;
- Tutela delle persone che segnalano episodi di molestia e discriminazione.



Comunicazione Interna ed Esterna

Per Abiogen Pharma la comunicazione è un elemento chiave per implementare con successo un sistema di gestione per la Parità di Genere. Ciò si traduce nell'utilizzo di un linguaggio rispettoso, nell'eliminazione degli stereotipi di genere, nella revisione costante dei materiali e delle strategie di marketing. Sottolineiamo l'importanza di una comunicazione inclusiva, trasparente, bidirezionale, costante, sensibilizzante.